

業種 医療、福祉

企業規模 301人～500人

<基礎項目>

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)

正社員		R6年3月現在 法人全体	R7年3月現在 法人全体	R8年3月現在 法人全体
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	12	10	13
直近事業年度の採用者数	(B)	13	14	18
採用した労働者に占める 女性労働者の割合	(A/B)	92.3%	71.4%	72.2%
判定	30% 以上	○	○	○

2. 男女の平均継続勤務年数の差異(区)

正社員		R6年3月現在 法人全体	R7年3月現在 法人全体	R8年3月現在 法人全体
女性の平均継続勤務年数	(A)	9.4	10.8	11.1
男性の平均継続勤務年数	(B)	7.3	6.4	7.4
男女の平均継続勤務年数の差異 女性労働者の割合	(A/B)	127.8%	169.0%	150.7%
判定	70% 以上	○	○	○

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		R6年3月現在 法人全体	R7年3月現在 法人全体	R8年3月現在 法人全体
女性の管理職数	(A)	22	20	20
管理職数	(B)	39	39	32
男女の平均継続勤務年数の差異 女性労働者の割合	(A/B)	56.4%	51.3%	62.5%
判定	20% 以上	○	○	○

4. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

令和7年～令和8年		3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月
各月の対象労働者の 「法定時間外労働+法定休日労働」の総 時間数の合計	(A)	154.0	133.0	148.0	158.0	143.0	157.0	118.0	179.0	177.0	142.0	80.0	78.0
対象労働者数	(B)												
労働者の各月ごとの 平均残業時間数等の労働時間	(A/B)	1.0	0.8	0.9	1.0	0.9	1.0	0.8	1.1	1.1	0.9	0.6	0.6
判定	45時間 未満	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

5. 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)		
	R5.1.1～R5.12.31	R6.1.1～R6.12.31	R7.1.1～R7.12.31
全労働者	89.9%	100.8%	95.9%
正職員	94.9%	100.2%	89.8%
パート	123.2%	148.5%	139.3%
対象期間	R5.1.1～R5.12.31	R6.1.1～R6.12.31	R7.1.1～R7.12.31

6. 育児休業取得率

	R6	R7
育児休業等をした男性労働者の数	0	0
配偶者が出産した男性労働者の数	0	2
取得割合	-	-